

STOP 拒絕 職場霸凌 BULLYING

工作場所中，同仁或主管及部屬間藉由權力濫用與不公平對待，所造成持續性的冒犯、威脅、冷落、孤立或侮辱行為，使被霸凌者感到受挫、被威脅、羞辱、被孤立及受傷，嚴重可能導致創傷症候群，也可能造成工作滿意度低落，職業倦怠與離職傾向。

杜絕職場霸凌，建立友善職場



申訴及支持管道：

人事室 

04-8732047分機 130

總務處 

04-8732047分機500